



**МИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
Партизанского района Красноярского края**

Р Е Ш Е Н И Е

24.04.2025 г.

п. Мина

№ 51-245-р

О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих Минского сельсовета, утвержденного решением Минского сельского Совета депутатов от 24.11.2021г № 14-63-р

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь ст. 24 ,26 Устава Минского сельсовета, Минский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих Минского сельсовета, утвержденное решением Минского сельского Совета депутатов от 24.11.2021 г. № 14-63-р следующие изменения:

1.1 в статье 4 Положения приложение 2 изложить в следующей редакции:

Приложение 2

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих
(рублей в месяц)**

Наименование должности	Должностной оклад
-заместитель главы сельсовета	6597
- ведущий специалист	5970
- специалист 1 категории	5378

2. Контроль за выполнением решения возложить на Кулибабу Т.Н., председателя постоянной комиссии по финансово-бюджетной политике.

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном средстве массовой информации для опубликования нормативно правовых актов должностных лиц Минского сельсовета «Вестник Минского сельсовета», и применяется к правоотношениям с 21 апреля 2025 года.

Председатель Минского
сельского Совета депутатов
Т.Р.Федина

Глава Минского сельсовета
Н.А.Бондарь